

Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области
«Ростовское профессиональное училище № 5»
(ГБПОУ РО ПУ № 5)

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГБПОУ РО ПУ № 5
от «02» декабря 2024г. № 224

Директор ГБПОУ РО ПУ № 5
Е.В. Фроленко



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников ГБПОУ РО ПУ № 5

Цель: реализация комплекса мер наставничества в училище, способствующей непрерывному профессиональному росту и саморазвитию, личностному и социальному развитию педагогических работников, самореализации и закреплению молодых/ начинающих специалистов в педагогической профессии

№	Наименование этапа	Содержание деятельности	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	- приказ о закреплении наставничества (пар, групп)	до 05.12.2024г.	-определение педагогов-наставников; -утверждение приказом закреплению наставничества	Зам. директора по УПР
		-подготовка персонализированных	до 10.12.2024г.	-разработка и утверждение персонализированных программ	Зам. директора по УПР Методист

		программ наставничества		наставничества.	
2	Формирование банка наставляемых	-сбор информации о профессиональных запросах педагогов -формирование банка данных наставляемых, обеспечение сбора согласий на обработку персональных данных	до 05.12.2024г.	-утверждение приказом наставников; -сформированный банк данных наставляемых	Зам. директора по УПР Методист
3	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	-формирование наставнических пар/групп -разработка персонализированных	до 05.12.2024г.	-разработка и утверждение персонализированных программнаставничества по каждой паре/группе; -проведение семинара-практикума по	Зам. директора по УПР Методист Зам. директора по УМР Зам. директора по УВР

		программ наставничества для каждой пары/группы -организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых		психолог-педагогической поддержке и сопровождения наставляемых	
4	Завершение персонализации программ наставничества	-проведение промежуточного мониторинга реализации персонализированных программ; -промежуточный отчет на заседании Методического совета реализации персонализированных программ; -проведение Круглого стола по итогам реализации персонализированных программ. Определение проблем и путей их решения	до 15.03.2025г. март, 2025г. июнь, 2025г.	-проблемно-ориентированный анализ по результатам промежуточного мониторинга, определение проблемных направлений работы, определение путей их решений -промежуточный отчет на заседании Методического совета каждой парой/группой; -Круглый стол на тему: «Итоги реализации персонализированных программ. Положительные практики»	Зам. директора по УПР Зам. директора по УМР Методист Зам. директора по УВР
5	Информационная поддержка системы наставничества	-освещение реализации Мероприятий Дорожной карты, осуществляемых на всех этапах на сайте ГБПОУ РО ПУ № 5	в течение реализации мероприятий Дорожной карты	-размещение на официальном сайте этапов реализации Дорожной карты	Зам. директора по УПР

Заместитель директора по УПР



Н.А. Антонова