

**государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области «Ростовское профессиональное
училище № 5»
(ГБПОУ РО ПУ № 5)**

Аналитическая справка

**о результатах опроса работодателей и (или) их объединений, иных
юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством
образования по образовательной программе среднего
профессионального образования**

**13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию
электрооборудования (по отраслям)**

в 2024-2025 учебном году

**Исполнитель: Заместитель директора по УПР
Антонова Н.А.**

Ростов-на-Дону

2025г.

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в ГБПОУ ПУ № 5.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

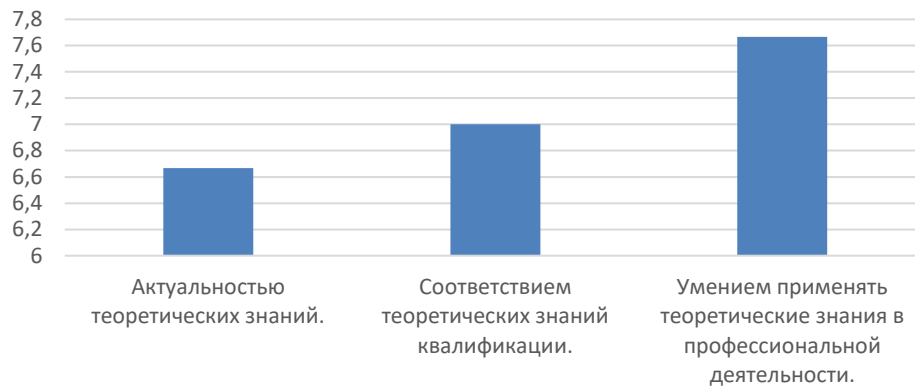
- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ СПО. Всего в анкетировании приняли участие 12 работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ.

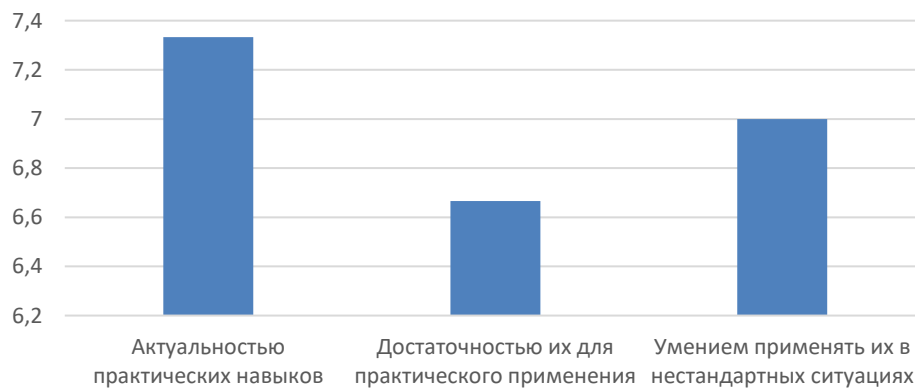
Анкетирование проходило по профессии:

13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
(по отраслям)

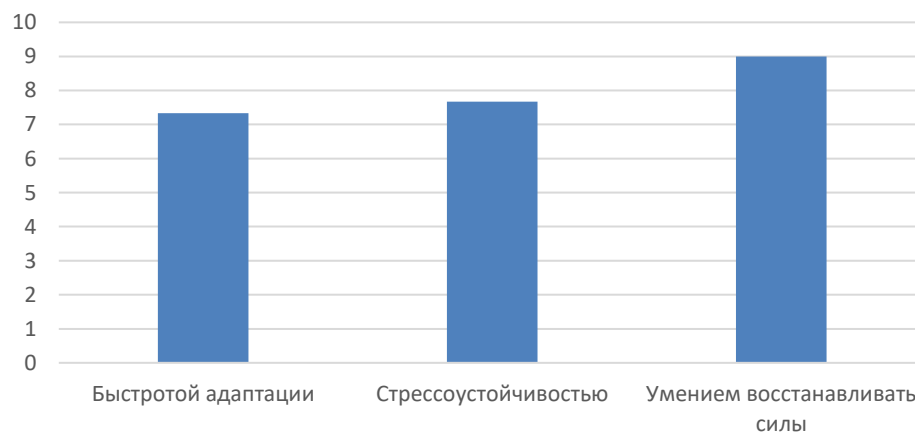
Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников училища?



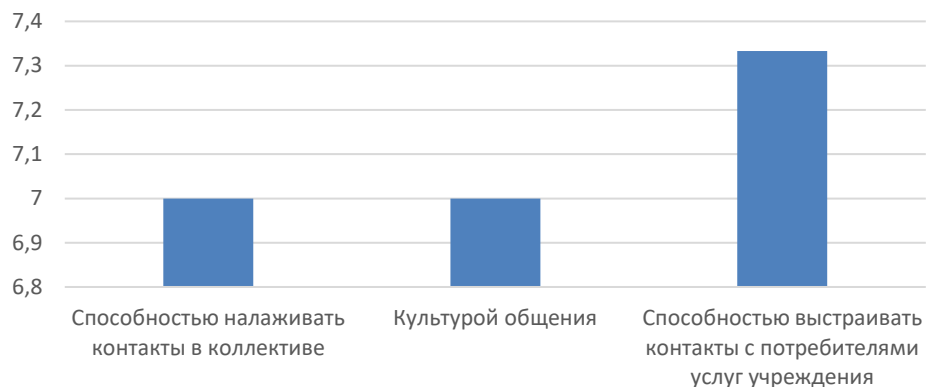
Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников училища?



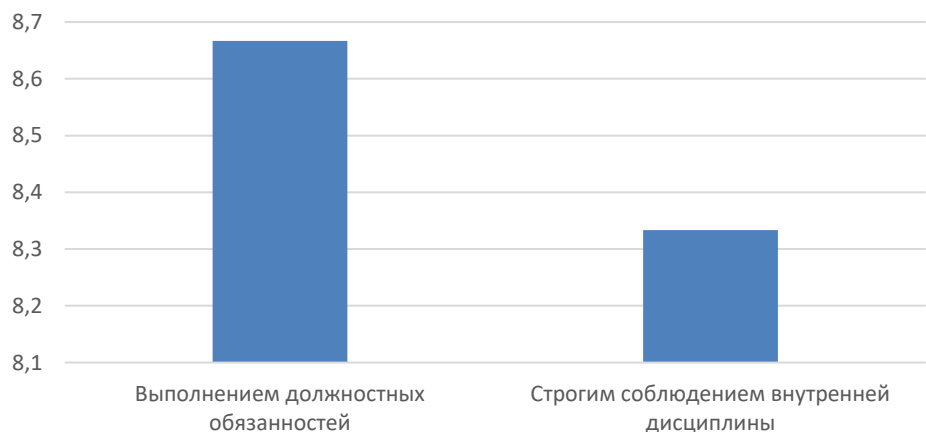
Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников училища к адаптации?



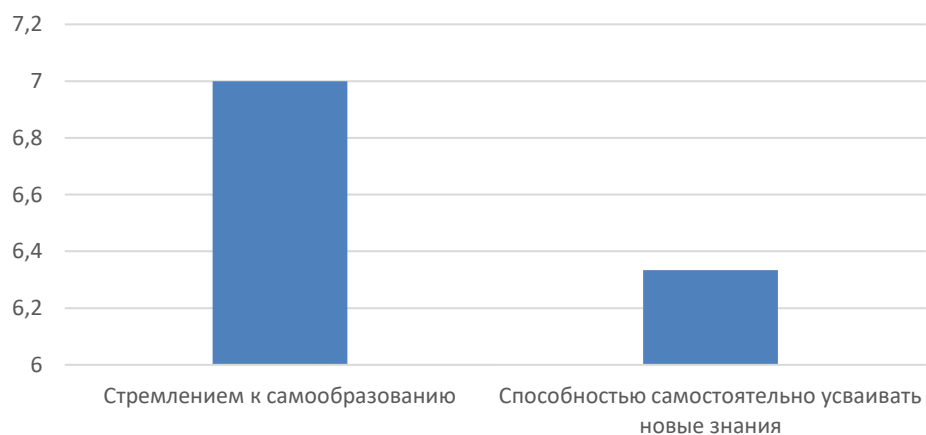
Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников училища?



Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников училища?



Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников училища к самообразованию?





Выводы: Работодатели намерены принимать наших выпускников на работу и быть базой для прохождения производственной практики. Так же указывают на высокую теоретическую и практическую подготовку выпускников и их профессионализм.